

2025年6月30日结束的财政年度现代奴役声明

现代奴隶制涵盖奴役、劳役、强迫劳动（包括童工）及人口贩运。GEW（EC）有限公司对任何形式的现代奴隶制采取零容忍态度。我们承诺在所有商业往来中秉持平等、道德、诚信和透明原则行事，并建立有效的制度与管控措施，防止任何形式的现代奴隶制在企业内部或供应链中发生。

我们致力于持续改进业务实践，确保供应链及业务全流程杜绝奴役与人口贩运行为。此项要求适用于全体董事、员工及商业伙伴。GEW (EC) Limited 高度重视《2015年现代奴役法案》规定的义务，并建立工作机制以促进合规。如有任何疑虑，请尽快联系英国人力资源管理部门，邮箱地址为privacyt@gewuv.com。

供应链

GEW（EC）有限公司以英国制造总部为运营基地，同时通过欧洲、美国及全球分销网络为客户提供支持。供应商对GEW业务成功至关重要。我们拥有约300家供应商的大型供应商体系，但维持着规模较小的优先供应商名单。绝大多数供应商位于英国境内。我们要求国际供应链采用符合所有适用本地及国际法规的反奴役与反人口贩运政策及流程。供应链中每个实体至少需对下一环节实施"向上追溯"尽职调查。由于实际操作限制，我们（及供应链中所有参与方）无法与所有环节建立直接联系。

我们绝不容忍任何业务环节中出现现代奴役或人口贩运行为，并要求供应商、承包商和分销商同样遵守这一高标准。

供应商甄选流程（2025）

作为识别与缓解风险的举措之一，我们在选择供应商时实施尽职调查。

例如（此列表并非详尽无遗）：

- 通过评估当地环境、社会或政治风险因素，识别区域性风险。
- 供应商筛选可能包括：
 - 实地考察——评估供应商的工作条件、适配性及/或对我们道德规范的遵守情况。
 - 若未达标则转向替代供应商采购。
- 新供应商必须完成供应链调查问卷，作为审批流程的一部分，以确保其符合我们的标准要求。

我们要求供应商确认：

- 已采取措施消除其业务中的现代奴役现象。
- 要求其自身供应商对现代奴役问题承担责任。

- 所有雇员或以任何形式为其工作的员工均通过道德渠道招聘。
- 支付员工薪酬不低于其运营所在国适用的现行最低工资标准。
- 促进符合运营国家要求的安全工作环境。
- 财务稳健且管理完善，生产可靠优质的产品，为我们提供给客户的产品做出积极贡献。
- 在可行情况下实施对环境产生积极影响的流程/程序。

此项要求需持续接受审查。

向为**GEW**提供货物及服务的供应商发放问卷调查。所获答复确认其符合我司《反奴役与人口贩运政策》。

未能满足我方要求且无法就**GEW**关注领域采取积极行动的供应商，将被移出优先供应商名单。若发现任何现代奴役行为，我方可随时终止合同。

培训

将根据员工岗位需求提供必要培训。我们的《反奴役与人口贩运政策》明确了问题上报流程。在本财年，人力资源部、质量部及采购/供应链团队的新员工已完成现代奴役意识培训。我们将持续评估此类培训需求，并视情况扩大培训覆盖范围。

我们的政策

我们实施多项内部政策，以确保业务活动符合道德规范且透明公开。这些政策包括：

- 公司价值观
- 反奴役与人口贩运政策
- 平等机会政策
- 招聘政策
- 申诉程序
- 反腐败与贿赂政策
- 健康与安全政策

我们的招聘政策和审查程序确保所有雇员的薪酬均不低于国家最低工资标准。

关键绩效指标

我们当前的关键绩效指标是接收到的举报数量，这些举报来自员工、公众或执法机构，旨在揭露现代奴隶制

行为的报告数量。在截至2025年6月的财政年度内，未收到任何此类报告。
我们未发现任何奴役或人口贩运行为发生在本公司业务或供应链中，并将持续实施基于风险的尽职调查流程，确保遵守《反奴役法》。

工作场所安全

与往年一样，我们将继续优先保障客户、供应商和同事的安全，严格遵循政府关于工作场所健康与安全的指导方针。

我们的声明

本声明依据《2015年现代奴隶制法案》第54(1)条制定，构成GEW截至2025年6月30日财政年度的反奴役与反人口贩运声明。

签署人

代表董事会签署：

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'E Neill', written in a cursive style.

Eleanor Neill (nee Rae)
2025年12月16日